

7.2. Осы Ережеде көрсетілмеген сұрақтар болса, оларды шешу үшін Кәсіподақ Жарғысын басшылыққа алу керек.
7.3. Осы Ережеге түсінік беру, оның негізгі принциптерін бұзбайтын өзгертулер мен толықтырулар енгізу Кәсіподақ Орталық Кеңесінің құзырына жатады.

Утверждено

*Исполкомом Казахстанского отраслевого
Профсоюза работников здравоохранения*

№ 1 п.2

«5» января 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация входит во внутреннюю структуру Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения и его филиалов. Она создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза, либо граждан, подавших заявления о вступлении в Профсоюз, работающих в одном учреждении, на предприятии, осуществляющем медицинскую, фармацевтическую и любую другую деятельность в области охраны здоровья и оздоровления, независимо от организационно-правовых форм собственности или обучающихся в учебном заведении, в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

Решение о дате и месте проведения учредительного собрания принимает Исполком соответствующего филиала Профсоюза. Протокол учредительного собрания в десятидневный срок после его проведения направляется в филиал для постановки на учет.

О создании первичной организации информируется Центральный Совет Профсоюза в течение одного месяца со дня проведения учредительного собрания.

1.2. Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Первичная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти, работодателей, политических и других общественных организаций, не подотчетна и не подконтрольна им. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.4. При реорганизации, а также смене ответственности юридического лица (учреждения, предприятия), первичная профсоюзная организация является правопреемницей ранее действовавшей первичной профсоюзной организации её первичной организации со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязанностями перед членами профсоюза.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Первичная организация с учетом экономического положения организаций здравоохранения и интересов членов профсоюза определяет приоритетные направления своей деятельности, сосредотачиваясь в основном на трудовых и связанных с трудом иных социально-экономических вопросах, правовой защищенности членов профсоюза, предоставления им дополнительных, по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями, льгот и гарантий, более полном удовлетворении их духовных запросов, улучшении организационной работы и укреплении своей финансовой базы.

2.2. Свою основную задачу первичная организация видит в укреплении стабильности экономического положения предприятия, учреждения, сохранении состава коллектива и рабочих мест, исполнении возмможностей предприятия, учреждения для поддержания роста заработной платы работающих.

2.3. Первичная организация участвует в разработке нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений в учреждении, на предприятии.

2.4. Первичная организация в интересах членов Профсоюза выступает с инициативой проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора на предприятии, в учреждении.

2.5. Первичная организация (через профком) осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников.

2.6. Используя имеющиеся возможности и средства первичная организация проводит дополнительное страхование членов Профсоюза на случай безработицы, потери трудоспособности, при утрате имущества и т.д., оказывает членам Профсоюза в необходимых случаях ма-

териальную поддержку, помощь в решении других вопросов, которые ставят члены Профсоюза.

2.7. С привлечением специалистов и экспертов анализирует социально-экономическую обстановку на предприятии, в учреждении, вырабатывает и вносит на рассмотрение предложения по улучшению экономических показателей, учреждения, стимулированию высокопроизводительного труда, обеспечению занятости, повышению квалификации и переподготовке кадров, решению жилищной проблемы, функционированию учреждений социально-бытового и культурно-оздоровительного назначения, проявляет инициативу в проведении совещаний, круглых столов и других мероприятий для обсуждения и реализации своих предложений.

2.8. Для выполнения уставных задач и обеспечения материальных затрат создает при необходимости свои предприятия, привлекает другие, не запрещенные законодательством, источники пополнения бюджета.

2.9. Первичная организация добивается социальной защищенности членов Профсоюза при приватизации предприятия и его банкротстве.

3. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Собрание (конференция) первичной организации создается профсоюзным комитетом (профорганизатором) или по предложению иного высшего профсоюзного органа и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения.

3.2. Внеочередное собрание (конференция) создается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по предложению высшего профсоюзного органа. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за одну неделю до ее проведения.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов первичной организации.

Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

3.3. Делегаты на конференцию избираются в порядке, установленном профкомом, при соблюдении представительства членом Профсоюза в подразделениях в зависимости от их численности.

Председатель первичной организации и его заместитель признаются делегатами ее конференции по должности.

3.4. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации;

- заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

- решение о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора, определение основных положений коллективного договора;

- заслушивание работодателя или лиц его представляющих, профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора;

- утверждение профсоюзного бюджета первичной организации и контроль за его исполнением;

3.5. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- в организации, объединяющей менее 30 членом Профсоюза – проффоргаанизатор;

- в организации, объединяющий 30 и более членом Профсоюза – профсоюзный комитет.

3.6. В условиях территориальной разобщенности первичных организаций по решению соответствующего филиала могут создаваться Советы председателей профкомов или вводиться должность председателя Профсоюза.

3.7. Профсоюзный комитет вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением относящихся непосредственно к ведению собрания (конференции).

3.8. По решению профкома в структурных подразделениях первичной организации могут создаваться профгруппы, профбюро, (цехкомы). Для ведения текущей работы в них избираются:

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), актив группы;

- в профбюро (цехком) - председатель, его заместитель и члены профбюро;

3.9. По решению собрания (конференции) первичной организации профбюро (цехкому) могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов в рамках своего подразделения.

3.10. Профсоюзный комитет самостоятельно определяет состав своих рабочих органов и их полномочия.

3.11. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует более половины его членом.

3.12. Профком строит свои отношения с работодателем или лицами его представляющими, на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается действующее законодательство.

3.13. Профком организует деятельность первичной организации в период между собраниями (конференциями), готовит для них проекты решений и другие документы, материалы, руководит работой цеховых и других профорганов на предприятии (учреждении, организации), обеспечивает выполнение решений собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов.

3.14. Профсоюзный комитет:

- оказывает содействие предприятию, учреждению в обеспечении стабильной и прибыльной работы;

- способствует учреждению демократических принципов управления предприятием;

- вносит работодателю или представляющему его лицу предложения о принятии на предприятии, в учреждении нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам, рассматривает проекты нормативных документов (актов), разработанных органами управления и высказывает по ним свое мнение;

- по поручению трудового коллектива представляет его при ведении коллективных переговоров и заключении договора с работодателем или представляющим его лицом, в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «О коллективных договорах» и в этих целях;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, его разработку, доводит разработанный проект до каждого работника, организует обсуждение согласованного проекта в подразделенных предприятиях, учредения;

- совместно с работодателем или представляющим его лицом на равноправной основе организует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную. Комиссия для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требованиям Профсоюза со стороны трудового коллектива путем проведения в установленном Законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости (недостижения) согласия между сторонами) - проведения в установленном законодательством порядке, забастовки;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;

- проводит независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности труда работников предприятия, учредения;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществляет самостоятельно их расследование;

- принимает участие в рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлении новых или изменении существующих условий труда;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников, в первую очередь, членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий. При необходимости ставит перед работодателем или представляющим его лицом предложения о перенесении сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с высвобождением работников или о проведении поэтапного высвобождения работников. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза;

- принимает участие в решении вопросов рабочего времени и време-

ни отдыха, в утверждении графиков сменности, определения перечня работ, порядка и места приема пищи, очередности предоставления отпусков, переносе отпуска на следующий рабочий год, привлечения к сверхурочным работами др.;

- участвует в разработке и реализации систем оплаты труда и форм материального и морального поощрения, утверждения положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, пересмотре норм труда;

- принимает участие в регулировании труда отдельных категорий работников – определяет сроки и порядок предоставления дополнительных перерывов кормящим матерям;

- формирует комиссии и избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правах охраны труда;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

- организует для членов организации бесплатную правовую и консультативную помощь, приглашает при необходимости за счет средств первичной организации адвоката, квалифицированных консультантов, выделяет своего представителя для защиты в суде и других органах;

- проявляет заботу о ветеранах предприятия - членах Профсоюза, оказывает им необходимую помощь, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене собственности, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений;

- организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;

- организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов первичной организации;

- организует и проводит социологические опросы среди членов Профсоюза, используя другие методы выявления их мнений по вопросам, представляющим общим интерес;

- проводит разъяснительную работу среди членов организации о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов Профсоюза;

- организует распространение среди членов Профсоюза и в трудовом коллективе правовых и экономических знаний, достоверной

информации о социально-экономическом положении в учреждении, на предприятии, в регионе, стране;

- утверждает профсоюзный бюджет первичной организации и осуществляет контроль за его исполнением.

3.15. Председатель:

- является полномочным представителем первичной организации в ее взаимоотношениях с работодателем, другими органами;

- самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного собрания (конференции);

- создает временные комиссии, рабочие группы для проработки вопросов и подготовки решений профкома и общесоюзного собрания (конференции), привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- от имени членов профсоюза подписывает коллективные договоры;

- руководит работой штатных работников профкома;

- организует учебу выборного актива, его инструктирование;

- осуществляет денежные операции, заключает договоры по согласованию с профкомом;

- пользуется правом на обучение и повышение деловой квалификации в профсоюзных учебных заведениях, на курсах, семинарах;

- с согласия членов Профсоюза, при наличии их личных заявлений на основе соглашения с администрацией, решает вопрос о безвозмездной уплате членских взносов и перечислении их на счет соответствующего филиала в размерах, установленных Уставом Профсоюза;

- несет персональную ответственность за выполнение уставных требований.

3.16. Члены профсоюзного комитета и другие уполномоченные им лица в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы и другие места работы на предприятии, в учреждении;

- запрашивать от администрации соответствующие документы, сведения, расчеты по заработной плате и др.

3.17. При разгосударствлении и приватизации предприятия профком:

- добивается включения своего представителя в состав комиссии по приватизации и в состав руководящих органов вновь создаваемого государственного предприятия;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением предельных членов Профсоюза, всемерно отстаивает их права и интересы.

3.18. В своей работе профсоюзный комитет подготовлен собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам, ежегодно отчитывается о своей работе перед членами первичной организации, регулярно, в установленные сроки, предоставляет статистическую и финансовую отчетность в соответствующий филиал Профсоюза.

3.19. Срок полномочий выборных органов первичной организации (профгруппа, профбюро, профорганизатор, профком) два-три года.

3.20. Решение о проведении отчетов и выборов в первичных организациях принимает соответствующий филиал Профсоюза. Решение о проведении отчетов и выборов в профгруппах, профбюро принимает профком.

3.21. Решение профсоюзного собрания, конференции, заседания выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на собрании членов организации, делегатов конференции, членов выборного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом.

3.22. Порядок и форму голосования при избрании профорганизатора и председателя первичной организации, членов профкома определяется собранием (конференцией).

3.23. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, членов профкома, принявшие участие в их работе, при наличии кворума.

3.24. В необходимых случаях могут быть проведены довыборы в состав профкома или досрочные выборы.

Довыборы профсоюзного комитета проводятся в случае необходимости частичного обновления его состава.

Досрочные выборы проводятся при досрочном сложении полномочий председателем первичной организации, членами профкома или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлет-

ворительной работы профкома, председателя, грубого нарушения ими Устава Профсоюза.

4. ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ПРОФСОЮЗА, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Первичная организация может иметь имущество, передаваемое ей в пользование Профсоюзом или его филиалом.

4.2. Денежные средства первичной организации состоят из ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшихся в ее распоряжении, а также поступлений из других, не запрещенных законом источников.

4.3. Ежемесячные профсоюзные взносы устанавливаются в размере: - 1 процента со всех видов месячной заработной платы для работающих;

- 1 процента от установленной государством минимальной заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия, воспитанием детей до трехлетнего возраста;

- 1 процента от размера получаемой пенсии для работающих пенсионеров;

- 1 процента от размера стипендии для студентов и учащихся. По решению первичных организаций могут устанавливаться повышенные размеры сбора членских профсоюзных взносов.

4.4. Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления устанавливается коллективным договором между администрацией и профсоюзной организацией.

4.5. Членские профсоюзные взносы, собранные в первичной организации, в полном объеме (100 процентов валового сбора) перечисляются на счет соответствующего филиала Профсоюза.

Для обеспечения деятельности первичной организации, выполнения ею уставных задач направляется 58 процентов от собранных ею членских профсоюзных взносов.

4.6. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование вышестоящего органа без уважительных причин, по его решению предусматриваются о том, что по истечении трех месяцев защитные

функции Профсоюза по отношению к этой организации прекращаются.

4.7. Председатель первичной организации несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений.

4.8. Средства первичной организации расходуются на:

- содержание штатного аппарата;
- оказание материальной и благотворительной помощи членам профсоюза;

- приобретение льготных путевок, подарков для детей и пенсионеров, льготных билетов в культурно-оздоровительные учреждения;
- работу кружков художественной самодеятельности и творческих школ;

- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;

- создание страховых фондов, фондов социальной защиты и профсоюзной солидарности, касс взаимопомощи и др.;

- взносы в уставной фонд создаваемых профсоюзной организацией предприятий;

- содержание профсоюзных учреждений, предприятий культурно-оздоровительного назначения;

- подготовку и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;

- благотворительные цели;
- другие цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Положением и решениями профсоюзного собрания (конференции).

4.9. Контроль за финансово-хозяйственной и иной деятельностью первичной организации осуществляет ее ревизионная комиссия и ревизионная комиссия вышестоящих профобразов.

4.10. Первичная организация один раз за полугодие представляет финансовый отчет в соответствующий филиал Профсоюза.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия первичной организации избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом

на тот же срок полномочий и работает в соответствии с Положением, утвержденным съездом Профсоюза.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Деятельность первичной организации может быть прекращена по решению собрания или конференции в случае, если количество членов профсоюза на предприятии, учреждении, организации окажется меньше численности, предусмотренной для ее образования Уставом Профсоюза.

6.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания или делегатов конференции при наличии кворума.

Протокол собрания, конференции первичной организации направляется в соответствующий филиал и в Центральный Совет Профсоюза в трехдневный срок после принятия решения.

6.3. В случае принятия решения о прекращении деятельности первичной организации все организационные мероприятия по ее ликвидации осуществляются ревизионной комиссией, в состав которой входит член Ревизионной комиссии соответствующего филиала Профсоюза.

Заключение ревизионной комиссии утверждает Совет филиала Профсоюза. Оставшиеся после ликвидации имущество и средства направляются на цели, предусмотренные Уставом.

6.4. Организация не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе или решению работодателя (представляющих его лиц) в административном порядке. Подобные действия обжалуются в суде.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Первичная организация имеет печать, бланки и штамп установленного образца

7.2. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящем Положении, следует руководствоваться Уставом Профсоюза.

7.3. Право толкования настоящего Положения, внесения изменений и дополнений, не противоречащих его основополагающим принципам, принадлежит Центральному Совету Профсоюза.